**Programma Zieke werknemer 2017**

**Cursusnaam**Zieke werknemer

**Cluster**

Ziekte

**PE-punten**

6 NOvA PO-punten

6 MfN, cat. 2

6 uur AbSg -- bedrijfsgeneeskunde

Hobéon 2 punten

**Prijs**

€ 545,- per dag exclusief BTW.

(Voor deelname aan beide dagen is de prijs € 995,00excl. BTW. U geniet dan een voordeel van € 95,00)

**Niveau**

\*\* Verdieping (basiskennis aanwezig en gerichte praktijkervaring vereist)

**Doelgroep**

De doelgroep is advocaten, rechtsbijstandsjuristen en bedrijfsjuristen. De cursus is ook bestemd voor niet-juristen, mits deze academisch denkniveau hebben.

Niet-juristen: bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen, mediators, (arbeidsrecht)adviseurs, directeuren, HRM-medewerkers, leden OR en P&O-medewerkers.

**Docenten**

* De heer mr. D.J. Buijs; kantonrechter-plv te Amsterdam; raadsheer –plv in het gerechtshof Arnhem-Leeuwarden
* Mevrouw mr. dr. P.H. Burger; advocaat bij Sprengers Advocaten te Utrecht
* Mevrouw mr. W.N. Everts; mediator bij EvertsMediation te Zwolle
* Mevrouw mr. C.J. Frikkee; raadsheer bij het Hof Den Haag (voorheen kantonrechter)
* Mevrouw mr. Chr. Kehrer-Bot; advocaat bij AKD te Rotterdam
* De heer mr. J. Meijer; manager arbeids- en ontslagrecht landelijke afdeling Arbeidsjuridische dienstverlening van UWV; eindverantwoordelijk voor de Uitvoeringsregels ontslag
* De heer dr. B. Sorgdrager; zelfstandig bedrijfsarts bij BASBGZ

**Inleiding**

De zieke werknemer…een dossier om hoofdpijn van te krijgen. Maar dat kan anders!

Hoe zorg je voor optimale begeleiding en oplossingen? Wat moet, mag en kan?

De keuze van deze tweedaagse cursus is de arbeidsrechtelijke invalshoek. Alle actualiteiten van het afgelopen jaar en de belangrijke rechtspraak komen aan de orde.

Dag één start met de rol van de bedrijfsarts en wordt gevolgd door ziekte bij sollicitatie/ziekmelding en verzuimbegeleiding. In de middag wordt er ingegaan op het voorkomen van arbeidsongeschiktheid en het meewerken aan herstel waarna de docent afsluit met de Wet Verbetering Poortwachter.

Tijdens de tweede dag staat het ontslag van de zieke werknemer centraal met daarbij uiteraard aandacht voor de arbeidsvoorwaarden en de problematiek passende arbeid-bedongen arbeid. Aan het einde van de ochtend komt de mediator aan het woord. De middag start met de wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte en er wordt afgesloten met de ins en outs van ontslag van een zieke werknemer. Zo krijgt u in twee dagen een volledig beeld hoe te handelen in geval van een zieke werknemer!

**Programma**

|  |
| --- |
| **Dag 1**  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
| 09.30 - 11.00 | Wat kan en moet de bedrijfsarts?- taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bedrijfsarts- richtlijnen voor bedrijfsartsen incl. werkwijzers (STECR) en protocollen (UWV)  - veel voorkomende problemen op spreekuur (psychische klachten, conflicten)- belastbaarheid; arbeidsbelasting en herstel belemmerende factoren- samenwerking met curatieve sector en UWV (deskundigenoordeel)- rapporteren: wat wel en wat niet*Dr. B. Sorgdrager* |
| 11.00 - 11.15 | Pauze |
| 11.15 - 12.15 | Ziekte bij sollicitatie- aanstellingskeuring, mededelingsverplichting- afwijzen op grond van medische aandoening en gelijke behandelingZiekmelding en verzuimbegeleiding- ziekmelding, privacy en controlevoorschriften- ziektebegrip: juridisch*Mw. mr. dr. P.H. Burger* |
| 12.15 - 13.15 | Lunch |
| 13.15 – 14.15 | Arbeidsongeschiktheid voorkomen, meewerken aan herstel- ziekte door opzet of toedoen ontstaan- zorgplicht werkgever- behandelvrijheid van werknemer en de plicht tot re-integratie en meewerken aan herstel*Mw. mr. dr. P.H. Burger* |
| 14.15 – 15.1515.15 – 15.30 | Re-integratie: Wet Verbetering Poortwachter-waaruit bestaat het re-integratiedossier?- toetsing van het re-integratieverslag door het UWV- beleidsregels UWV- problemen met tijdelijke dienstverbanden/einde dienstverband tijdens ziekte- wanneer een deskundig oordeel aanvragen en waarvoor?- re-integratie in het eerste en tweede spoor- (verlenging) opzegverbod- sancties (op te leggen door UWV of door werkgever)Pauze |
| 15.30 - 17.00 | Vervolg Re-integratie: Wet Verbetering PoortwachterWIA/ervaringen- opzet WIA (IVA, WGA)- verschil volledige en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid- gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: verhouding met WW- bezwaar en beroepsprocedures- eigen risicodrager of UWV?- interne en externe re-integratie onder het WIA-regime*Mw. mr. dr. P.H. Burger/mw. mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
| 17.00 | Afsluiting |
|  | *\* wisselend per locatie* |
| **Dag 2** |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie en uitreiking documentatie |
| 09.30 - 10.45 | De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemer-ontslagcijfers en ervaringen van UWV met de Wwz- hoofdlijnen van het nieuwe ontslagrecht in het algemeen en de UWV-ontslagprocedure in het bijzonder- toepasselijke wet- en regelgeving/aanvraagformulieren ontslag- ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid: \* de toetsingscriteria \* rol bedrijfsarts \* reikwijdte herplaatsingsplicht (incl. mogelijke ontwikkelingen hieromtrent) \* start en einde herplaatsingsplicht \* herplaatsing met behulp van scholing \* het begrip *passende arbeid* onder de Wwz  \* jurisprudentie in het kader van herplaatsing- deeltijdontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid: mogelijk of niet?- deskundigenadvisering door UWV-Sociaal Medische Zaken (SMZ), wanneer nog aan de orde?- ontslag wegens bedrijfseconomische redenen van een zieke werknemer: wanneer wel/niet mogelijk?- de extra bescherming van de arbeidsgehandicapte werknemer bij ontslag wegens bedrijfseconomische redenen |
|  | *De heer mr. J. Meijer* |
| 10.45 - 11.00 | Pauze |
| 11.00 - 12.30 | Ziekte, arbeidsconflicten & mediation- van ziekte naar conflict- opstelling werkgever, werknemer, arbodienst, UWV- rechter of mediator?- analyse van het mediationproces: stappen en valkuilen- van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplossingdenken’- welke partijen lenen zich (niet) voor mediation?- checklist mediation |
|  | *Mw. mr. W.N. Everts*  |
| 12.30 - 13.30 | Lunch |
| 13.30 - 14.15 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte- aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan?- beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk?- rol van het goed werknemerschap- wijziging van suppletieregeling- van passende arbeid naar bedongen arbeid |
|  |  |
| 14.15 - 15.3015.30 - 15.4515.45 - 17.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)?- rol van het opzegverbod bij ziekte- verval van het opzegverbod bij ziekte- ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter- de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod- het deskundigenoordeel bij ontslag- ontslag op staande voet- ontslagvergoedingen- wederzijds goedvinden*Mr. D.J. Buijs/mw. mr. C.J. Frikkee*\*PauzeOp het grensvlak…ziek of verslaafd?- drugs en alcohol op het werk- ziek of wangedrag?- rol van bedrijfsarts- behandelplan en rol werkgever- loondoorbetaling: wiens risicosfeer?- overplaatsing van de werknemer- ontslag wegens drugs of alcoholgebruik- verplichting tot medewerking aan drugs- of alcoholtest?*Mr. D.J. Buijs/mw. mr. C.J. Frikkee\** |
| 17.00 | Afsluiting |
|  | *\* wisselend per locatie* |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |